

医療法人 緑山会 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定致します。

1.計画期間

令和6年4月1日～令和11年3月31日

2.目標と取組み内容

目標

- ・子育てを行う女性労働者の職場復帰のサポート
- ・スキルアップ、管理職ステップアップの為の研修実施とサポート

取組み内容

① 職場の環境整備

職場復帰職員との事前面談と部署、業務内容等の確認

実施期間 令和6年4月1日～令和11年3月31日

② O f f – J t 研修内規の見直し

職種別のスキルアップ研修、部門別の管理者研修の案内と受講補助

実施期間 令和6年4月1日～令和11年3月31日

③ 復職しやすい環境整備

グループ内託児所の紹介と斡旋

実施期間 令和6年4月1日～令和11年3月31日

④ 子育て支援

子の看護休暇の時間単位利用と整備

実施期間 令和6年4月1日～令和11年3月31日